

Γενικές Διευκρινήσεις

1. Παρακαλώ όπως μας ενημερώσετε για το πλήθος των εγκαταστάσεων (αφορά μόνο την Ν.ΣΕΜΠΟ Ικόνιο στο Πέραμα ή υπάρχουν και λοιπές εγκαταστάσεις σε διαφορετικές διευθύνσεις ?) **Αφορά την εγκατάσταση στο ΣΕΜΠΟ.**
2. Παρακαλώ όπως μας ενημερώσετε για το ωράριο λειτουργίας της/ των εγκαταστάσεων. **24H**
3. Παρακαλώ όπως μας ενημερώσετε για τον ακριβή αριθμό των εργαζομένων καθώς και τις κατηγορίες επικινδυνότητας. **B 148, Γ 201.**
4. Παρακαλώ όπως μας αναφέρετε για το ποσό της ελάχιστης αποδοχής με τιμή 50€/ώρα. Αφορά μόνο τις υποχρεωτικές ώρες του Ιατρού Εργασίας (182 ώρες ετησίως) ή και τις επιπλέον 598 ώρες? Το ανωτέρω ποσό αφορά καθαρή αξία ή μαζί με ΦΠΑ? **Αφορά καθαρή αξία για το σύνολο των ωρών.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας

1Α. Συμβουλευτικές αρμοδιότητες

Η υπηρεσία του Ιατρού εργασίας ορίζεται σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18, 19 και 20 του Ν3850/2010.

1Β. Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

Η υπηρεσία του Ιατρού εργασίας ορίζεται σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18, 19 και 20 του Ν3850/2010.

Σύμφωνα με τον Ν3850/2010 η διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και των μετρήσεων δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας ωστόσο οι συγκεκριμένες υπηρεσίες παρέχονται κατόπιν ζήτησης και αποδοχής οικονομικής πρότασης.

Ζητούνται στις 598 επιπλέον ώρες ετησίως.

1Δ. Ιατρικός έλεγχος των εργαζομένων που εκτίθενται σε παράγοντες και λοιπές υποχρεώσεις

Όσα αναφέρονται αποτελούν υποχρέωση του εργοδότη και όχι του Ιατρού Εργασίας (σύμφωνα με το άρθρο 39, Ν3850/10). Παρακαλώ αναφέρετε το πλαίσιο συνεργασίας.

Ο ΙΕ θα συμβάλλει συμβουλευτικά στην υλοποίηση των υποχρεώσεων του εργοδότη.

2. Λοιπές συμβουλευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες

2Α. Κατάρτιση ή/και διαχείριση Πολιτικών σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια - Εκπαίδευση του προσωπικού - Προληπτικές εκστρατείες και ενέργειες ευαισθητοποίησης

Παρακαλώ ενημερώστε μας εάν γίνονται αποδεκτά τα κάτωθι σενάρια:

α) 182 ώρες ετησίως θεωρημένες στο ΣΕΠΕ και 598 επιπλέον ώρες ετησίως (μη θεωρημένες) παρεχόμενες από Ιατρό Προσωπικού. **Αποδεκτό**

β) 182 ώρες ετησίως θεωρημένες στο ΣΕΠΕ και 598 επιπλέον ώρες ετησίως παρεχόμενες από εξειδικευμένους επαγγελματίες υγείας - στελέχη του τμήματος υγείας της GEP. **Μη αποδεκτό.**

2Β. Διαχείριση Ψηφιοποίησης του Ιατρικού Αρχείου

Υπάρχει υφιστάμενη πλατφόρμα ψηφιοποίησης ή θα σας παράσχουμε εξ αρχής νέα πλατφόρμα προς χρήση?

Ο ΙΕ θα συμβάλλει συμβουλευτικά σε πλατφόρμα ψηφιοποίησης που θα υλοποιηθεί.

2Γ. Εφαρμογή Σχεδίου Πρώτων Βοηθειών

Αναφορικά με το ανωτέρω να τονιστεί πως η εφαρμογή πρωτοκόλλου πρώτων βοηθειών δεν αποτελεί αρμοδιότητα του Ιατρού Εργασίας. Οι Ιατροί Εργασίας δύναται να προβούν σε ενημέρωση όμως εκπαίδευση με πιστοποίηση ή βεβαίωση παρακολούθησης παρέχεται κατόπιν προσφοράς και υποστηρίζεται από την εταιρεία μας.

Παρακαλώ όπως μας διευκρινιστεί το πλαίσιο συνεργασίας που επιθυμείτε.

Ο ΙΕ θα συμβάλλει συμβουλευτικά στην εφαρμογή πρωτοκόλλου πρώτων βοηθειών

2Δ. Συμμετοχή στη διαδικασία επικαιροποίησης - ανανέωσης της Γ.Ε.Ε.Κ., καθώς και στην εφαρμογή της

Παρακαλώ όπως μας διευκρινιστεί το πλαίσιο συνεργασίας που επιθυμείτε καθώς το ιατρικό σκέλος παρέχεται κατόπιν ζήτησης και αποδοχής οικονομικής πρότασης.

Ο ΙΕ θα συμβάλλει συμβουλευτικά

2Ε. Παροχή συμβουλών και υποστήριξη για την εφαρμογή του προτύπου πιστοποίησης ISO 45001

Η διατήρηση της πιστοποίησης δεν αποτελεί αρμοδιότητα του ΙΕ, ωστόσο είτε ο Ιατρός Εργασίας (στις επιπλέον 598 μη θεωρημένες ώρες) είτε σε περίπτωση που γίνονται αποδεκτά τα σενάρια (α) και (β) θα συμβάλλουν συμβουλευτικά σε αυτό.

Ο ΙΕ θα συμβάλλει συμβουλευτικά

Επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων / GDPR

1. Δεν δικαιολογείται βάσει της μεταξύ μας πιθανής μελλοντικής συνεργασίας να σας δώσουμε δεδομένα εταιρικών πελατών μας.
2. Η συγκατάθεση δεν είναι η σωστή νομική βάση για την επεξεργασία των δεδομένων των εργαζομένων (υπάρχουν σχετικές αποφάσεις της ΑΠΔΠΧ). Μπορούμε να δεσμευτούμε ότι εγγυόμαστε την ύπαρξη έγκυρης νομικής βάσης.
3. Πρέπει να μας ενημερώσετε σχετικά με την εκ μέρους σας διαβίβαση δεδομένων σε τρίτες χώρες, ώστε να μπορέσουμε να ενημερώσουμε αντίστοιχα κι εμείς τους δικούς μας εργαζόμενους.